

## มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรี

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 8 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรราชบุรีได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

### 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรราชบุรีได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยมี พ.ต.อ.คำสิงห์ ศรีयाภัย ผกก.สภ.ราชบุรี เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจประจำงบประมาณ พ.ศ.2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ใ้ขาราชการตำรวจที่มีหน้าที่จัดทำข้อมูล ศึกษาการเขาใ้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูล สาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนด ลงในระบบ

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ใ้ขาราชการตำรวจในสถานีทำความเข้าใจในขอคำถามและสร้างความตระหนักูเกี่ยวกับ ประเด็นขอคำถามใ้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ใ้ขาราชการตำรวจตำรวจในสถานี นำของทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุด ใ้บริการ และพัฒนาการใ้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกใ้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมิน แบบวัดการรับรู้ สถานีตำรวจภูธรราชกรุงตจิ่งใ้มีการประชุมเพื่อซักขอม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใ้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำงบประมาณ พ.ศ.2568 เพื่อให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ใ้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพรข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรราชกรุงต และมีการ ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชกรุงตด้วยทุกครั้ง

## 2. แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

### 1) การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้ ที่จุดประชาสัมพันธ์ One Stop Service	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุด One Stop Service	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุด One Stop Service เพื่อให้เห็นขั้นตอนการบริการ	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการของสถานี ติดที่จุด One Stop Service	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จัดให้มีห้องน้ำชาย หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนและผู้พิการ	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย

(2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้ รับทราบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จัดทำของทางการสื่อสาร ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการสร้างเว็บไซต์ เพจ และ ช่องทางการประชาสัมพันธ์อื่น ๆ เช่น Tiktok Instagram เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและผู้มาใช้บริการ ได้รับรู้รับทราบการปฏิบัติงานและติดตามผล การปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างเนื่อง และ รวดเร็ว ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า  การดำเนินคดีได้ ที่จุดประชาสัมพันธ์ One Stop Service	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง
เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้รับทราบ	- ดำเนินการใหม่การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนสามารถรับรู้และเข้าถึง เว็บไซต์ เพจ facebook Instagram ของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนเข้ามาติดตาม เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารและรับรู้รับทราบผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจได้มากยิ่งขึ้น โดยมีการประชาสัมพันธ์ในกลุ่ม facebook กลุ่ม Line - ประชาสัมพันธ์งานกลุ่มมวลชนตามชุมชน ต่างๆ โดยชุดปฏิบัติการชุมชนสัมพันธ์ของ สถานีตำรวจ  - จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ของทางการติดตอสื่อสาร	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ ผ่านช่องทางที่สร้างขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนสามารถ	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
	รับทราบผล การปฏิบัติงานของสถานีได้อย่างต่อเนื่อง โดย ให้แต่ละแผนกงานส่งผลการปฏิบัติงานที่สำคัญที่จะเผยแพร่ให้กับผู้รับผิดชอบ ทุกครั้ง ที่มีผลการปฏิบัติงานที่สำคัญ	

(3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>■ การจัดทำ OIT</p>		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<p><b>โครงสร้าง</b></p> <p>-แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งสายงานต่างๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</p> <p><b>อำนาจหน้าที่</b></p> <p>ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และ บทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง</p> <p>ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p><b>ข้อมูลผู้บริหาร</b></p> <p>- แสดงรายนามผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่วหัวหนาสถานีตำรวจ และหัวหน้าของแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ได้แก่</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง</p> <p>ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ ชื่อ นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ เช่น หมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อ ผู้บริหารได้โดยตรง</li> <li>- มีการระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลทุกครั้งที่มีการเปลี่ยนแปลงข้อมูล</li> <li>- กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</li> </ul> <p><b>อัตรากำลัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุขอมูตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 เป็นต้นไป</li> </ul> <p><b>พื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร • ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำขอมูล</li> </ul>	
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2568</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีดำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่</li> <li>• แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงาน</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	สอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรม และสิทธิผู้ต้องหา	
O4 ข้อมูลคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตาม การบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<b>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตาม            การบริหารงาน ตำรวจ (กต.ตร.) ของ            สถานีตำรวจ</b> - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ และ เปิดเผยแพร่ประวัติ (โดยย่อ) - แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานี ตำรวจ ที่ผ่านมาใน รอบ 6 เดือนแรกของป งบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค.67-มี.ค.68) - แยกเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุก เดือน - กรณีไม่มีผลการดำเนินการของ กต.ตร สถานีในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการ ดำเนินงาน	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
O5 ข้อมูลการติดต่อและ ช่องทางการถาม-ตอบ/ รับฟังความคิดเห็น	<b>ข้อมูลการติดต่อ</b> • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ <b>หมายเหตุ : 1) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการ            เปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</b>	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>2) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆได้และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำหรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	
<p>O6 การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร</p>	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ใน งบประมาณ พ.ศ. 2568 เผยแพร่ผ่านสื่อสังคม ออนไลน์ของ สถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>- ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไวบนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในขอ O6 ให้แสดงไวบนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานตองแสง ไวบนหนาแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	
O7 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	<p>ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ของสถานีตำรวจ ในรอบ 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568(ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> <li>- แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>- ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานี วัน เดือน ปีในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในขอ O๗ ให้แสดงไวบนหนา แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	<p>จ.ส.ต.ธีรศักดิ์ ตรีมาลา จัดทำข้อมูล งานสอบสวน ส.ต.ท.ปอรวีทย์ คงปล้อง จัดทำข้อมูล งานจราจร ส.ต.อ.ธนพัฒน์ อุบลกาญจน์ จัดทำข้อมูล งานป้องกันและปราบปราม ส.ต.ท.ภาสวี คงสี จัดทำข้อมูล งานอำนวยความสะดวก ส.ต.ท.มฆวัน นาทอง จัดทำข้อมูล งานสืบสวน ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>
O8 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจ ของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน)พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน)</li> <li>- มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐาน</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้น ภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และ สอดคล้อง กับนโยบาย ขององค์กร	
O9 คู่มือการให้บริการ ประชาชน	<b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b> - แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดย แยกตามหมวดหมู่ของ งานบริการแต่ละสาย งาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
O10 E-Service	E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ บริการต่างๆ ของสถานี ตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในขอ O10 ให้ แสดงบนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน วียงาน หรือสามารถ เชื่อมโยงข้อมูลจากหน้า แรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
O11 สถิติผลการ ดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ 2568 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งเป็นผลการ	พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (ต.ค.67-มี.ค.68)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES</li> <li>2.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> <li>3.สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	
<p>O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล</li> <li>- รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือนแรก หรือ 2 ไตรมาสของงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> <li>- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไป ตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค</li> </ul>	<p>ส.ต.ท.ภาสวีร์ คงสวี</p> <p>จัดทำข้อมูล</p> <p>ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p> <p>เผยแพร่ลงเว็บไซต์</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	
<p>O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p>	<p><b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิด ทางอาญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับ การจัดสรรและการใช้จ่ายเงิน กองทุน (ไตรมาสที่ 4 พ.ศ. 2567 และ ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2568)</li> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excelหรือไฟล์Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>
<p>O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศ เชิญชวนประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างเป็นต้น</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>เผยแพร่เป็นประจำ ทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี</li> <li>- ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ 6 เดือนแรก ของงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</li> </ul> <p>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	
<p>○15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p>	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่าง น้อยประกอบด้วย</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ที่</li> <li>2) งบประมาณ</li> <li>3) ชื่อหน่วยงาน</li> <li>4) อำเภอ</li> <li>5) จังหวัด</li> <li>6) กระทรวง</li> <li>7) ประเภทหน่วยงาน</li> <li>8) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>9) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)</li> <li>10) แหล่งที่มาของงบประมาณ</li> <li>11) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>12) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>13) ราคากลาง (บาท)</li> <li>14) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</li> <li>15) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</li> </ol>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>16) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ขอ มูล ที่เปิดเผยเป็นขอมูล การจัดซื้อจัดจ้างในรอบ 6 เดือนแรกของงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกขอมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน</li> <li>- กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ใดให้ระบุว่า ไม่มีการ จัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>- เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถ อ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ขอมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท านั้น</li> </ul>	
<p>○16 หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนากำลังพล</p>	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การ บริหารกำลังพลและ การพัฒนากำลังพลซึ่ง เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องของ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>
<p>○17 ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>-ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของสถานี ตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>-มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวน เรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</p> <p>-เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรกของงบประมาณ พ.ศ.2568</p>	
<p>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p>	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และเผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ</li> <li>-เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</li> <li>-วัตถุประสงค์ ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ</li> <li>-ขอบเขตการใช้บังคับ</li> <li>-นิยามคำว่า สินบน</li> <li>-มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>-มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>-ช่องทางร้องเรียน แจงเบาะแส</li> <li>-มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ</li> <li>-ระบุวัน เดือน ปีที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไวบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น</p> <p>- แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และ จุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p>	
<p>○19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <p>- แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>- กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการ รับสินบน (Anti- Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</p> <p>- กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในขอ ○19 ให้แสดงไวบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยง ข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง</p> <p>ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผน บริหาร จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>- ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน จากกระบวนการใน การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>- การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</li> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัน นาทอง</p>
O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการ</li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัน นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>รับสินบนตามข้อ O20 ประกอบด้วยข้อมูล ดังนี้</p> <p>1) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p> <p>2) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน</p>	
<p>O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตาม ประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564)</p> <p>-แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตาม บทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง</p> <p>ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>
<p>O23การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล</p>	<p><b>การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง</b></p> <p>- แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สิน ของราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บ ของกลาง ไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน</p> <p><b>ทรัพย์สินของราชการ</b></p> <p>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง</p> <p>ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งาน ทรัพย์สินของราชการโดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้ โดยมี</p> <p>ขอบ</p> <p>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่าง ถูกต้อง</p> <p><b>ของบริจาค</b></p> <p>- กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับ ของบริจาคของ สถานีตำรวจ</p> <p>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานของ บริจาค โดยเฉพาะ ทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</p> <p>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายของ บริจาค ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</p> <p>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่สามารถใช้ของ บริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <p>- แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของ กลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือ เข้า ระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผล</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>ประโยชน์ทั้ง ทางคดีและทรัพย์สินมีระบบควบคุมที่ เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</p> <p><b>การรายงานผล</b></p> <p>-การรายงานผลเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของกลาง เป็นข้อมูลใน ระยะเวลาอย่างน้อย 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 - มีนาคม 2568)</p>	
<p>O24 มาตรการการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและ สถาบันตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาลและสถาบันตำรวจ ภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> </ul> </li> </ul>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการ และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ - กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>1)การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Serviceเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>2) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการ ได้รับทราบ</p> <p>3) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การกำหนดผู้รับผิดชอบ</li> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul>	
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการ ยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ O24 ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่างน้อยประกอบด้วย</p>	<p>พ.ต.ท.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.มขวัญ นาทอง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>- หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</p> <p>- ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและ พัฒนา ในปีงบประมาณพ.ศ. 2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ</p> <p>- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้</p> <p>1) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ</p> <p>2) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ</p> <p>3) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบ หมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p>	

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์</li> </ul>		
เว็บไซต์ของสถานี่	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี่	ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
การจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาอบรมวิธีการสร้างเว็บไซต์จากคู่มือ และวิทยากรที่ อบรม</li> <li>- ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์ของสถานี่</li> <li>- สร้างสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook Instagram tiktok ฯลฯ</li> </ul>	ส.ต.ท.มฆวัน นาทอง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย
ปรับปรุงเว็บไซต์	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ปรับปรุงข้อมูลใหม่ความทันสมัยและสามารถรองรับการ เปิดเผยข้อมูล OIT แก่สาธารณณะได้</li> <li>-ปรับปรุงข้อมูลสื่อสังคมออนไลน์ ใหม่ ความ สัมพันธ์กับ เว็บไซต์หลักของสถานี่</li> </ul>	ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ลงเว็บไซต์
การนำเข้าข้อมูลเว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th">https://itap.nacc.go.th</a>	<p>นำเข้าข้อมูลผลการประเมินทั้ง 3 ด้าน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- IIT โดยเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานตองทำแบบวัดไทรครบ ตามเกณฑ์</li> <li>- EIT แต่ละสายงาน ดำเนินการให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้ทำแบบวัดไทรครบตามเกณฑ์ขั้นต่ำของแต่ละ สายงาน เป็นอย่างน้อย</li> <li>- OIT ดำเนินการนำลิ้งค์ที่เชื่อมโยงไปยังแต่ละตัวชี้วัดที่อยู่บนเว็บไซต์ วางในแบบตรวจประเมินไทรครบทุกตัวชี้วัด และตรวจสอบว่าสามารถคลิกเขาไปหาข้อมูล ได้จริง</li> </ul>	พ.ต.ท.นิวัฒน์ กำเหนิดดี พ.ต.พนมกร แก้วบรรจง ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ</li> </ul>		
<p>การออกคำสั่งคณะกรรมการ และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน</p>	<p>ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานอำนวยการจัดทำคำสั่งทุกสาย งานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ</p>
<p>การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล</p>	<p>มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>ผู้กำกับหัวหน้าสถานีตำรวจภูธรราช กรุดและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจภูธรราชกรุด</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้าง การรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
1 การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ</p>	<p>การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องาน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดีมีความเป็นมิตร ใ้เกียรติวาจาสุภาพ ให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ติดประกาศผู้ทำ หน้าที่ให้ผู้มา ติดต อราชการ ทราบและมีการ สื่อสารผ่าน website ของ สถานี</p>	<p>ทุกวัน</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก แผ่นป้าย สว. อก.ฯ ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุก นาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.ฯ ควบคุม การปฏิบัติ</p>	<p>ทุก 1 เดือน</p>
	<p>ห้อง One Stop Service</p>	<p>วางระบบขั้นตอนการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญาการ ให้บริการ และการนำไปสู่การ ปฏิบัติแต่ละ สายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul>	<p>ติดป้ายพันธสัญญา ของ สถานีตำรวจใน ห้ อง One Stop Service</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-ป้ายมีความทันสมัย มี การปรับปรุงอยู่เสมอ</li> <li>-ติดตั้งให้เห็นเด่นชัด</li> </ul>	<p>สื่อสารผ่าน website ของ สถานี</p>	<p>31 มี.ค.68</p>	<p>งานอำนวยความสะดวก แผ่นป้าย สว. อก.ฯ ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งาน สอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติ</p>	<p>ภายในวันที่ 31 มี.ค.68</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic 5 แผ่น จำนวน 5 จุด	สื่อสารโดยสื่อ ประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ บน website ของสถานี	31 มี.ค.68	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของ หน่วย	- info graphic 1 แผ่น - ติด ณ จุดบริการ ประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจ การให้บริการต่อ กลุ่มดังกล่าว ผ่าน fb ผ่าน line group ต่างๆ ลง website ของสถานี	31 มี.ค.68	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จัดทำป้าย	ภายในวันที่ 31 มี.ค.68
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยง การทุจริตของแต่ละฝ่ายสู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการรับ สินบนของแต่ละฝ่ายโดยจัด อบรมและทำการประชุมร่วม กันให้เห็นถึง มาตรการ	รายงานผลตาม มาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการ ดำเนินการ งานละ 1 รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการ ป้องกัน ความ เสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	15 มี.ค.68	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุมเจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละ สาย งาน รายงานผล	ทุก 1 เดือน
2.การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีตำรวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูล งบประมาณและการใช้ งบประมาณของสถานีตำรวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจาก หน่วยที่งาน -info graphic แนะนำ ข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์ สถานีตำรวจและส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วยส่งเป็นประจำทุกครั้งที่ ได้รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว. ระนอง	20 มี.ค. 68 และต้อง สื่อสาร ในเรื่อง ดังกล่าว ทุก 2 วัน	งานอำนวยการ สว. อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จนท.การเงิน จัดทำข้อมูล	ทุก 1 เดือน
3.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการ บริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีสื่อสาร แนวทางการบริหารกำลังพลด้าน การมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ ฯลฯ	info graphic 3 แผ่น - ติด 3 จุด	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานทุก นายได้รับทราบและลง ลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	31 มี.ค.68	พ.ต.อ.คำสิงห์ ศรียาภัย เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าร่วม	ทุก 1 เดือน

	เผยแพร่แผนป้องกัน การรับสินบนของสถานี ตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับ สินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- 1 แผ่น - แล้วเสร็จในเวลาที่ กำหนด	บน website ของสถานี	1 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
4.การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาคและการจัดเก็บของ กลาง และแนวทางการนำไป ปฏิบัติ	-จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และ แนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทางwebsite ของสถานี	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุก 1 เดือน
		-สื่อสาร วิธีการยืม คืน วิธีการ ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างไร ให้ถูกต้องโดยจัดทำประกาศ ลงขั้นตอน	จัดทำคำสั่งประกาศแล้ว เสร็จประกาศ ทาง website ของ สถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย จนท.พัสดุ จัดทำประกาศ	ทุก 1 เดือน
5.การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	การป้องกันการทุจริต	1.จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน 2.อบรมการต่อต้านการทุจริต 3.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ทางสื่อ ออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน ทุกคนยได้รับทราบและลง ลายมือชื่อผู้เข้ารับการอบรม	31 มี.ค.68	พ.ต.อ.คำสิงห์ ศรียาภัย เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจทุกคน เข้าร่วม	ทุก 1 เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกัน การรับสินบนของสถานี ตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับ สินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website	- 1 แผ่น - แล้วเสร็จในเวลาที่ กำหนด	บน website ของสถานี	1 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
6.คุณภาพการ ดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการ เผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศ ให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ ประชาชนควร ทราบ	ทาง website ของ สถานี	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการ ให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี้ เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ ดาวโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทาง website ของสถานี	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน

	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทาง Website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ประจำ จุด บริการประชาชน	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
7. ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสาร ภาพลักษณ์การ ให้บริการ ความทันสมัย ความ โปร่งใสความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงานและเพิ่มข่าวสาร ภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การ ปรับปรุงกระบวนการต่าง 1 ระบบ e service (มีcontent สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวก อย่างไม่ต้องมา ณ จุดบริการ อย่างไม่ทำที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว 2 ข่าวต่อเดือน / และเผยแพร่ใน เครือข่ายผู้รับบริการ อย่างต่อเนื่อง	และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี info graphic 1 แผ่น ตั้งไว้ ณ จุด บริการ	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
	ยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูล ให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย ratchakrut.ranong.p olice.go.th	และ เผยแพร่ทาง website ของ สถานี แจ้งทาง เฟสบุ๊ก และ ไลน์กลุ่ม ต่าง ๆ	31 มี.ค.68	สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ท.จรรย์วัฒน์ ศรียาภัย	ทุก 1 เดือน
8) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบการให้บริการ online (บูรณาการแผนการ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความ ออนไลน์ระบบ POLICE 4.0 ระบบการแจ้งความ คืบหน้าสถิติคดี อาญา ระบบCRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ 1 แผ่นทำ ป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	31 มี.ค.68	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ ควบคุม	ทุก 1 เดือน
9) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วย จัดทำ O1- O25	ดำเนินการคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ 2568 (ตาม รายละเอียดแนบท้าย มาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ครบทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITAประจำปี งบประมาณ 2568	คำสั่ง สก.ราชภูต เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงาน ITA	ทุก 1 เดือน

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา กำกับ ติดตาม
10) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการในสังกัด มีแผนการ	Info graphic โครงสร้าง 1 ชั้นงาน NO GIFT POLICY	31 มี.ค.68	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก 1 เดือน

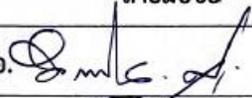
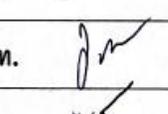
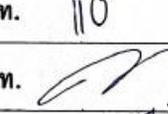
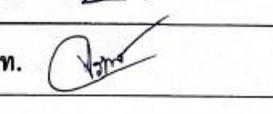
การประชุมชี้แจง ผกก.หัวหน้าสถานี ให้หัวหน้าทุกสายงานชี้แจงให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ

และร่วมปฏิบัติตามมาตรการกิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจประจำปีงบประมาณ 2568

ห้อง ศปก.สภ.ราชครูด



รายชื่อคณะดำเนินงานต่างๆ ตามมาตราการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรี วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม สปก.สภ.ราชบุรี

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.คำสิงห์ ศรียาวภัย	ผกก.สภ.ราชบุรี	พ.ต.อ. 	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.สมสัน เกิดผล	รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสอบสวน
๓	พ.ต.ท.सानิตย์ ผอมสวัสดิ์	รอง ผกก.(ป.) สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	หัวหน้าสายงาน ป.
๔	พ.ต.ท.ธีระพงศ์ กุลระวัง	รอง ผกก.สส. สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ท.แก้วฟ้า ชัยคช	สว.อก.สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	หัวหน้างานธุรการ
๖	พ.ต.ท.สุรศักดิ์ จินดนา	สว.(สอบสวน).สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ท.สามารถ โมกขจันทร์	สว.สส.สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.ประเทือง สีสิน	สว.ป.สภ.ราชบุรี	พ.ต.ท. 	คณะทำงาน
๙	ส.ต.ท.จริยวัฒน์ ศรียาวภัย	ผบ.หมู่(ป.)สภ.ราชบุรี	ส.ต.ท. 	ผู้ดูแลระบบและรวบรวมข้อมูล

คณะผู้จัดทำ Police ITA ๒๐๒๕  
สถานีตำรวจภูธรราชบุรี

# เว็บไซต์สถานีตำรวจภูธรราชกฤต



สถานีตำรวจภูธรราชกฤต  
Ratchakrut Police Station

ขนาดตัวอักษร: ก ก ก



หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข่าวสารกิจกรรมบังคับบัญชา มาตรฐาน ITA นโยบายความเป็นส่วนตัว

## ทรงพระเจริญ

ด้วยเกล้าด้วยกระหม่อม ขอเดชะ  
ข้าพระพุทธเจ้า ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรราชกฤต

เว็บไซต์นโยบายตลอดทั้งระบบ

แบบ

ratchakrut.ranong.police.go.th