

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรราชบุรี**

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงาน ภาครัฐมี มาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือรับสินบนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานขึ้นได้ สถานีตำรวจภูธรราชบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง ในแต่ละแผนงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของ สถานี ต่อไป

**ส่วนที่ 1 บทนำ**

**ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

**การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน**

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

**ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม**

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ <b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b> <b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b>
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มี ความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็น ถึงระดับความรุนแรงของ ความเสี่ยง การทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)

ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ
---	---

### เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

#### ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

#### ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

#### ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5

5	ปานกลาง ( $5 \times 1 = 5$ )	สูง ( $5 \times 2 = 10$ )	สูงมาก ( $5 \times 3 = 15$ )	สูงมาก ( $5 \times 4 = 20$ )	สูงมาก ( $5 \times 5 = 25$ )
4	ปานกลาง ( $4 \times 1 = 4$ )	ปานกลาง ( $4 \times 2 = 8$ )	สูง ( $4 \times 3 = 12$ )	สูงมาก ( $4 \times 4 = 16$ )	สูงมาก ( $4 \times 5 = 20$ )
3	ต่ำ ( $3 \times 1 = 3$ )	ปานกลาง ( $3 \times 2 = 6$ )	ปานกลาง ( $3 \times 3 = 9$ )	สูง ( $3 \times 4 = 12$ )	สูงมาก ( $3 \times 5 = 15$ )
2	ต่ำ ( $2 \times 1 = 2$ )	ต่ำ ( $2 \times 2 = 4$ )	ปานกลาง ( $2 \times 3 = 6$ )	ปานกลาง ( $2 \times 4 = 8$ )	สูง ( $2 \times 5 = 10$ )
1	ต่ำ ( $1 \times 1 = 1$ )	ต่ำ ( $1 \times 2 = 2$ )	ปานกลาง ( $1 \times 3 = 3$ )	สูง ( $1 \times 4 = 4$ )	ปานกลาง ( $1 \times 5 = 5$ )

### ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

<ul style="list-style-type: none"> <li>สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)</li> </ul>

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรราชบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๑.งานอำนวยความสะดวก

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
<b>1.1 การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน</b>				
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณา ความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ใต้การ พิจารณา		/
2	ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ชั้นเงินเดือน โดยเอาผลผู้ติด สินบนเป็นลำดับแรก		/
<b>1.2 การจัดการเรื่องเรียน</b>				
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีติดสินบน คณะกรรมการเพื่อ ให้ทำ สำนวนออน		/
2	เสนอเรื่องตรวจสอบขอเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อ ไม่ให้มีการ ตรวจสอบ ขอเท็จจริง		/
3	หากพบว่ามี ความผิดจริงตาม ที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการ เพื่อให้ ลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไป ที่ระเบียบกำหนด		/

<b>1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>					
1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จา ยเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจากเอกสาร หลักฐานไม่ถูกต้องตามความ เป็นจริง			/
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอ เรื่องเบิก จ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิก เนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ			/
3	หน่วยผู้เบิก ตรวจสอบ ความถูกต้อง และโอนเงิน เข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเขา บัญชี เจ้าหน้าที่			/
<b>1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>					
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและ ตรวจสอบพัสดุ ที่ได้แจกจ่ายจาก ภ.จว.ระนอง	มีการรับสินบนจาก หน่วยผู้เบิก เพื่อไหรับ พัสดุไม่ตรงตามบัญชี			/
2	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ใน สังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้ แผนก ตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมาก ขึ้น			/
<b>1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>					
1	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจ เพื่อขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุ วงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัท เพื่อเสนอวงเงินในการจัดซื้อ หรือจัดจ้างแพงกวาราคาใน ท้องตลาด			/
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกรานคา หรือ บริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผล ประโยชน์ทับซ้อน			/
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือ จัดจา งตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อให้การอนุมัติ ผ่านขั้นตอน			/

4	หน่วยเบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ		/
<b>1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>				
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้อง เอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ		/
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้วให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ		/

## 2.งานป้องกันและปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>				
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง		/
2	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง		/
3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่งร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อย		/

4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่ มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลงต่อรอง ไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง		/
---	--	---	--	---

### 3.งานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
<b>3.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b>				
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		/
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		/

### 4.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
<b>4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>				
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตาม หมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึง สิทธิตามที่ กฎหมายกำหนด สิทธิตามที่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำ ให้รับโทษน้อยลง		/

2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี		/
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง		/

### 5.สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	การเกิดการทุจริต	
			เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
<b>5.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว</b>				
1	ยื่นคำร้องขอลปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้ บริการ		/
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณา อนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ		/
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงิน ประกันและออกใบเสร็จรับเงินลง รายละเอียดในสมุดให้กับนายประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและไม่ลง รายละเอียดในสมุดให้กับนายประกัน		/

## การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ

### 1.สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยงRisk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
<b>1.1 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>						
1	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง(6 เดือน/12 เดือน)	มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณา ความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจ เสนอชื่อผู้ได้การ พิจารณา	2	2	4	ต่ำ
2	ผู้บริหารประชุม พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือนโดยเอาผลผู้ติด สินบนเป็นลำดับแรก	1	1	1	ต่ำ
<b>1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน</b>						
1	การพิจารณาเรื่องร้องเรียน	มีติดสินบน คณะกรรมการเพื่อไต่หาสำนวนอ่อน	2	1	2	ต่ำ
2	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการติดสินบน เพื่อไม่ให้มีการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	2	1	2	ต่ำ
3	หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการเพื่อให้ ลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไป ที่ระเบียบกำหนด	1	1	1	ต่ำ
<b>1.3 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>						

1	ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย	มีการติดสินบนเนื่องจากเอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	1	2	2	ต่ำ
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนหน่วยผู้เบิกเนื่องจากส่งเอกสารไม่ครบ	1	1	1	ต่ำ
3	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเขาบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	ให้ผู้เบิกเงินโอนกลับเขาบัญชีเจ้าหน้าที่	1	1	1	ต่ำ
<b>1.4 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>						
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบพัสดุที่ได้ับแจกจ่ายจาก ภ.จว.ระนอง	มีการรับสินบนจากหน่วยผู้เบิกเพื่อไ้รับพัสดุไม่ตรงตามบัญชี	1	1	1	ต่ำ
2	นำพัสดุมานำแจกจ่ายแต่ละฝ่ายในสังกัดตามความต้องการ	มีการติดสินบนเพื่อให้แผนกตนเองได้รับแจกจ่ายพัสดุมากขึ้น	1	2	2	ต่ำ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยงRisk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>1.5 กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>						
1	รวบรวมความต้องการเสนอผู้มีอำนาจเพื่อขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดยระบุงเงินงบประมาณ	รับสินบนจากร้านค้าหรือบริษัท เพื่อเสนองเงินในการจัดซื้อหรือจัดจ้างแพงกวาราคาในท้องตลาด	2	1	2	ต่ำมาก
2	เมื่อได้รับอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแล้วดำเนินการตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกรานคา หรือบริษัทที่ติดสินบน ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซอน	1	1	1	ต่ำมาก
3	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อหรือ จัดจางตามลำดับชั้นถึงหน่วยผู้เบิก	มีการติดสินบนเพื่อใ้การอนุมัติผ่านขั้นตอน	1	1	1	ต่ำมาก
4	หน่วยเบิกตรวจสอบเอกสาร และโอนเงินให้ผู้มีสิทธิโดยตรง	มีการเรียกรับสินบนก่อนโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ	1	1	1	ต่ำมาก
<b>1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว</b>						
1	บุคคลต่างด้าว นำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุ	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำมาก

	ใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ					
2	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ความถูกต้องเอกสาร และดำเนินการต่ออายุฯ ตามคำร้องขอ เสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุญาต	มีการเรียกรับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	1	1	1	ต่ำมาก
3	มอบสมุดประจำตัวคนต่างด้าวฯ ที่ดำเนินการเรียบร้อยให้กับผู้มาติดต่อ	มีการเรียกรับสินบนคืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าวฯ	1	1	1	ต่ำมาก

## 2 สายงานป้องกันและปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยงRisk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
<b>2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย</b>						
1	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ รับโทษน้อยลง	2	1	2	ต่ำ มาก
2	การออกตรวจค้นเช่นการลักลอบเล่นพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด	มีการเรียกรับผลสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ มาก

3	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำ
4	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้า เมืองทำงานตรงตามทำงาน หรือไม่หรือใบอนุญาตหรือไม่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศ ต้นทาง	2	2	4	ต่ำ

### 3.สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยงRisk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
<b>3.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร</b>						
1	ตรวจพบการกระทำความผิด	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	1	1	1	ต่ำ
2	ออกใบสั่ง	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	2	2	4	ต่ำ

#### 4.สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน  (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยงRisk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
<b>4.1 กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</b>						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและ ตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและ แจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่ กฎหมาย กำหนดสิทธิตามที่	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	4	1	4	ต่ำ
2	ลงบันทึกการจับกุม	เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	1	1	1	ต่ำ
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลก ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	1	1	1	ต่ำ

## 5.สายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน (Bribery Risk)	ระดับความเสี่ยงRisk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความ เสี่ยง
<b>3.1 กระบวนการ การขอลปล่อยตัวชั่วคราว</b>						
1	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้ บริการ	2	2	4	ต่ำ
2	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ	1	2	2	ต่ำ
3	กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราว รับเงินประกันและออก ใบเสร็จรับเงินลงรายละเอียดใน สมุดให้กับนายประกัน	ไม่ออกใบเสร็จรับเงินและไม่ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติ ประกัน	1	1	1	ต่ำ
4	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับสินบนเพื่อ อำนวยความสะดวกในการ ให้ บริการ	1	1	1	ต่ำ
5	ตรวจสอบความถูกต้องแล้ว พิจารณาอนุมัติ	มีการเรียกรับสินบนเพื่อให้ พิจารณาอนุมัติ	1	1	1	ต่ำ

## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

### ของสถานีตำรวจภูธรราชบุรี

ด้วยสถานีตำรวจภูธรราชบุรีเป็นสถานีที่มีกำลังพลข้าราชการตำรวจน้อยมาก จึงมีผลคะแนนความเสี่ยงในการรับหรือเรียกรับสินบนในเกณฑ์ **ต่ำ** หัวหน้าสถานีหรือผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรราชบุรี หรือผู้บังคับบัญชาตามลำดับสามารถกำกับควบคุมดูแลข้าราชการได้อย่างทั่วถึงและเป็นระเบียบตามแนวทางการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน จึงได้ยกตัวอย่างกำหนดแผนมาในแต่ละสายงานที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละสายงาน

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถ <b>ลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้</b>

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรราชกรูด จังหวัดระนอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	งานอำนวยความสะดวก	คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยตั้งผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับ คะแนน ประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ ผู้รับการประเมินทราบ	มีการติดสินบน คณะกรรมการพิจารณาความชอบ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจเสนอชื่อรับการพิจารณาความดีความชอบ	ต่ำ	1.กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนในรูปแบบคณะกรรมการเป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 8 หรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด	ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อน ขั้น เงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็น ประธาน และระดับ สว.ขึ้นไป เป็นกรรมการ	ก.พ.256 ๘	รอง ผกก.ป สภ.ราชกรูด สว.อก สภ. ราชกรูด
2	งานป้องกันและปราบปราม	กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อม ทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกครั้ง หลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยี มาช่วย ในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อ ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	การออกตรวจคน การลักลอบเล่น การพนัน หรือตรวจค้น ยาเสพติด อาจมีความเสี่ยงสูงจากการเรียก หรือรับสินบนจากผู้กระทำผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดี หรือ เปลี่ยนขอกกล่าว ใหได้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	นำแอปพลิเคชัน police 4.0 มา ใช้ในการออกปฏิบัติหน้าที่ -สายตรวจทุกนายขณะปฏิบัติ หน้าที่ต้องมีการติดตั้งกล้องบอร์ดี้ แคมทุก นายและกอนออกปฏิบัติ หน้าที่ผู้บังคับบัญชาของ ตรวจสอบว่า สามารถใช้งานได้ และมีการเปิดใช้งานตลอดใน ระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-รอง ผกก.ป. สว.ป. จะต้องมีการปล่อย แฉว สายตรวจทุก ผลัดเพื่อ ตรวจสอบ ด้วยตนเอง -เบิก กล้องติดตัว ทุก นาย	ก.พ.256 ๘	รอง ผกก.ป. สว.ป.
		หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อยแถว สายตรวจสัปดาห์ละ 2 ครั้ง สว.ประชุม ปล่อยแถวสาย ตรวจสัปดาห์ละ 4 ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่สาย ตรวจทั้งหมด เป็นประจำ เดือนละ 1 ครั้ง โดยกำชับการ ปฏิบัติไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อ	การตรวจสอบ แรงงานต่างด้าว และ นายจ้างว่ามีการลักลอบ เขาเมือง หรือไม่มีใบอนุญาต ทำงานหรือไม่ หรือ ทำงานตรง ตาม ใบอนุญาต มีการเรียกรับหรือรับสินบน	ต่ำ	ทน.สายงาน ประชุม ปล่อยแถวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับสินบน -ตรวจสอบด้วยกล้อง ประจำตัวสายตรวจ	-รอง ผกก.ป. สว.ป. ปล่อยแถว สาย ตรวจทุก ผลัด -เบิกกล้อง ติดตัว ทุกนาย		

		<p>แลกกับการไม่จับกุม และให้สายตรวจทัก นายเบิกกลองติดตัวทุกครั้ง ก่อนออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนวางลงใจงานได้ ปกติเมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมี การตรวจสอบการใจงาน กลองด้วยทุกครั้ง เจาหนที่ทุกนายต้องมีกลองติดตัวเพื่อ บันทึกการปฏิบัติงานทุกครั้ง เมื่อ ออกปฏิบัติงาน</p>						
3	จรรยา	<p>หัวหน้างานจรรยาประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จรรยาทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่ จัดให้เจ้าหน้าที่จรรยาเบิกกลองติดตัวเพื่อ ใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่กำซบเมื่อมีการออกไปสั่งตงบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง</p>	การออกไปสั่ง	ต่ำ	<p>หน.งานจรรยาประชุมปล่อยแถว กำซบการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จรรยาตงมีกลองติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งตงลงระบบ PTM</p> <p>-หน.จรรยา ประชุม ปล่อยแถวทุกวัน -เบิกกลองติดตัว จรรยา -ลงระบบ PTM</p>	ก.พ. ๒๕๖๘	รอง ผกก.ป สว.ป.	
4	งานสืบสวน	<p>รอง ผกก.สส.สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์เพื่อกำซบมิใหม่ การเรียกรับเงินจากผู้กระทำ ความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลงให้ เจาหนที่สืบสวนติดตั้ง กล้องประจำตัว และบันทึกวีดิโอ ขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกชั้น และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมตงหาโดยทันที</p>	การจับกุมความผิดซึ่งหนและตามหมายจับ	ต่ำ	<p>-รองผกก.สส. ประชุม กำซบการ ปฏิบัติทุกสัปดาห์</p> <p>-รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมตงหา</p> <p>-บันทึกวีดิโอการจับกุมทุกชั้นตง</p>	-ประชุมชี้แจงการ ปฏิบัติ -ติด กลองบอดีแคมเระ่า	ก.พ.256๘	รอง ผกก. สส. สว.สส.

5	สอบสวน	<p>มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่างๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่ามีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ไซระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก 15 และ 30 วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องการเงินต้องตรวจสอบ และลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์สินหรือเงินสดในการ ปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ปยลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราว ติดตั้งไว้ในเห็นชัดเจน</p>	การปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ	<p>-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในขั้นตอนต่างๆพร้อมกำหนด ระยะเวลาให้ชัดเจน</p> <p>-รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการ ใบบริการประชาชน</p> <p>-จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงิน หรือทรัพย์สินในการปล่อยตัว ชั่วคราวประชุมงาน สอบสวนทุกเดือน</p> <p>-จัดทำป้ายพันธะ สัญญา</p> <p>-จัดทำป้ายกำหนด อัตราเงินประกันตัว ผู้ต้องหา</p>	ก.พ. ๒๕๖๘	รอง ผกก. (สอบสวน)
---	--------	--	---------------------	-----	---	--------------	----------------------

ลงชื่อ 

( คำสิงค์ ศรียาภัย )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรราชบุรี

20 มกราคม พ.ศ.2568